

**Upozornění pro věřitele, zástupce zaměstnanců, popřípadě zaměstnance
a společníky nebo členy osoby zúčastněné na přeměně na jejich práva**

- 1) Metrostav DIZ s.r.o., se sídlem se sídlem Koželužská 2450/4, Libeň, 180 00 Praha 8, identifikační číslo 25021915, společnost s ručením omezeným, která je zapsaná v oddílu C, ve vložce 93177 v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze (dále jen „**Rozdělovaná společnost**“), a
- 2) GTP-Servis s.r.o., se sídlem Petříkovická 472, Poříčí, 541 03 Trutnov, identifikační číslo 06339697, společnost s ručením omezeným, která je zapsaná v oddílu C, ve vložce 40018 v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Hradci Králové (dále jen „**Nástupnická společnost**“)

(Rozdělovaná společnost a Nástupnická společnost společně též jen „**Zúčastněné společnosti**“), se účastní přeměny, ve formě rozdělení odštěpením sloučením, při níž Rozdělovaná společnost nezanikne, ale část jejího jmění přejde odštěpením na Nástupnickou společnost.

Zúčastněné společnosti tímto v souladu s ustanovením § 33 odst. 1 písm. b) zákona č. 125/2008 Sb., o přeměnách obchodních společností a družstev, v platném znění (dále jen „**Zákon o přeměnách**“) upozorňují věřitele, zástupce zaměstnanců, popřípadě zaměstnance a společníky na jejich práva podle Zákona o přeměnách.

1. Upozornění pro věřitele:

Věřitelé Zúčastněných společností mohou požadovat poskytnutí dostatečného zajištění, jestliže se v důsledku přeměny zhorší dobytnost jejich dosud nesplatných pohledávek ze závazků vzniklých před zveřejněním projektu přeměny podle ustanovení § 33 nebo jeho uveřejněním podle ustanovení § 33a Zákona o přeměnách; to platí obdobně i pro pohledávky budoucí nebo podmíněné.

Nedojde-li mezi věřitelem a Zúčastněnou společností na přeměně k dohodě o způsobu zajištění pohledávky, zřídí dostatečné zajištění soud na návrh věřitele, který osvědčí skutečnosti nasvědčující tomu, že přeměna zhorší dobytnost jeho pohledávky. Soud zřídí dostatečné zajištění podle slušného uvážení s ohledem na druh a výši pohledávky.

O zřízení dostatečného zajištění rozhodne soud usnesením. Účinky zajištění nastávají nejdříve dnem, kdy se stal zápis přeměny do obchodního rejstříku účinným vůči třetím osobám.

Právo na dostatečné zajištění musí být uplatněno u soudu do 3 měsíců ode dne zveřejnění projektu přeměny podle ustanovení § 33 Zákona o přeměnách nebo jeho uveřejnění podle ustanovení § 33a Zákona o přeměnách, jinak zaniká. Podání návrhu nebrání zápisu přeměny do obchodního rejstříku.

Právo na poskytnutí dostatečného zajištění nemají věřitelé,

- a) kteří mají právo na přednostní uspokojení svých pohledávek v insolvenčním řízení, nebo
- b) kteří se pro účely insolvenčního řízení považují za zajištěné věřitele.

Žádná ze Zúčastněných společností není emitentem vyměnitelných ani prioritních dluhopisů, ani jiných účastnických cenných papírů, s nimiž by byla spojena zvláštní práva.

Žádná ze Zúčastněných společností není emitentem dluhopisů.

Nástupnická společnost ručí za dluhy, jež přešly v důsledku rozdělení z Rozdělované společnosti na Nástupnickou společnost nebo zůstaly Rozdělované společnosti až do částky ocenění jmění, jež na ni mělo přejít podle projektu rozdělení uvedené v posudku znalce pro ocenění jmění. Ustanovení § 75 odst. 2 Zákona o přeměnách se pro účely ručení nepoužije. Nedochází-li při rozdělení sloučením k ocenění jmění, jež má přejít na Nástupnickou společnost, posudkem znalce, je pro účely ručení rozhodná částka, o níž se změnila výše vlastního kapitálu Nástupnické společnosti nebo družstva vykázaná v zahajovací rozvaze oproti částce vlastního kapitálu vykázané v konečné účetní závěrce.

Rozdělovaná společnost ručí za dluhy, jež přešly v důsledku odstěpení na Nástupnickou společnost, do výše svého vlastního kapitálu vykázaného v zahajovací rozvaze.

2. Upozornění pro zástupce zaměstnanců (odborovou organizaci), popřípadě zaměstnance:

Rozdělením dochází k přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů z Rozdělované společnosti na Nástupnickou společnost a zaměstnanci Rozdělované společnosti se stávají zaměstnanci Nástupnické společnosti.

Zaměstnavatel má vůči odborové organizaci povinnost projednat s ní převod činnosti zaměstnavatele (její části) nebo úkolů zaměstnavatele (jejich části) k jinému zaměstnavateli, který má za následek přechod práv a povinností z pracovněprávních vztahů na přejímajícího zaměstnavatele, podle § 338 až 342 zákoníku práce. Podmínky, za kterých je zaměstnavatel (dosavadní i přejímající) povinen informovat odborovou organizaci o přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů a tuto skutečnost s ní projednat, jsou stanoveny v § 339 odst. 1 zákoníku práce. Rozdělovaná společnost tyto povinnosti splnila, když projednala rozdělení s odborovou organizací ZO OS STAVBA Metrostav, IČO: 45770948, se sídlem Koželužská 2450/4, Libeň, 180 00 Praha 8, zapsanou ve spolkovém rejstříku vedeném Městským soudem v Praze pod sp.zn. L 56090 dne 3.7.2025.

Práva a povinnosti z kolektivní smlouvy uzavřené Rozdělovanou společností přecházejí na Nástupnickou společnost jako přejímajícího zaměstnavatele na dobu účinnosti kolektivní smlouvy, nejdéle však do konce následujícího kalendářního roku.

Podle § 339 zákoníku práce přede dnem nabytí účinnosti přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů k Nástupnické společnosti jsou Rozdělovaná společnost a Nástupnická společnost povinny v dostatečném časovém předstihu, nejpozději 30 dnů před přechodem práv a povinností k Nástupnické společnosti, informovat odborovou organizaci a radu zaměstnanců o této skutečnosti a projednat s nimi za účelem dosažení shody

- a) stanovené nebo navrhované datum převodu,
- b) důvody převodu,
- c) právní, ekonomické a sociální důsledky převodu pro zaměstnance,
- d) připravovaná opatření ve vztahu k zaměstnancům.

Nepůsobí-li u zaměstnavatele odborová organizace ani rada zaměstnanců, je dosavadní a přejímající zaměstnavatel povinen předem informovat zaměstnance, kteří budou převodem přímo dotčeni, o výše uvedených skutečnostech nejpozději 30 dnů přede dnem nabytí účinnosti přechodu práv a povinností k Nástupnické společnosti.

Byla-li výpověď ze strany zaměstnance dána z důvodu přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů nebo z důvodu přechodu výkonu práv a povinností z pracovněprávních vztahů do 15 dnů ode dne, kdy byl zaměstnanec o takovém přechodu informován v rozsahu § 339 nejpozději 30 dnů přede dnem nabytí účinnosti tohoto přechodu, pracovní poměr skončí nejpozději dnem, který předchází dni nabytí účinnosti tohoto přechodu. Nebyl-li zaměstnanec o přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů nebo o přechodu

výkonu práv a povinností z pracovněprávních vztahů informován v rozsahu § 339 nejpozději 30 dnů přede dnem nabytí účinnosti tohoto přechodu, může dát z tohoto důvodu výpověď s tím, že

- a) byla-li dána výpověď přede dnem nabytí účinnosti tohoto přechodu, pracovní poměr skončí dnem, který předchází dni nabytí účinnosti tohoto přechodu,
- b) byla-li dána výpověď do 2 měsíců ode dne nabytí účinnosti tohoto přechodu, pracovní poměr skončí uplynutím výpovědní doby, která činí 15 dnů a začíná dnem, v němž byla výpověď doručena zaměstnavateli.

Zaměstnavatel je také povinen informovat zaměstnance o právním postavení zaměstnavatele a jeho změnách.

Den, kdy nastanou právní účinky rozdělení, lze předpokládat v průběhu měsíce října roku 2025. O přesném datu bude odborová organizace informována.

3. Upozornění pro společníky a členy osoby zúčastněné na přeměně:

1. Společník nebo člen osoby zúčastněné na přeměně má v souladu se Zákonem o přeměnách zejména následující práva:
 - a) právo na dorovnání (§ 45 a násl. Zákona o přeměnách),
 - b) práva na výměnu podílů při fúzi nebo rozdělení,
 - c) práva na náhradu škody dle ustanovení (§ 50 a násl. Zákona o přeměnách),
 - d) práva podat návrh na určení neplatnosti projektu přeměny a návrh na vyslovení neplatnosti rozhodnutí o schválení přeměny (§ 52 a násl. Zákona o přeměnách).
2. Nejméně 2 týdny přede dnem konání rozhodnutí jediného společníka, na kterém má být schváleno rozdělení, musí být společníkovi doručeny:
 - a) projekt rozdělení,
 - b) účetní závěrky Zúčastněných společností za poslední 3 účetní období, jestliže Zúčastněná společnost po tuto dobu trvá, popřípadě takové účetní závěrky právního předchůdce, měla-li Zúčastněná společnost právního předchůdce, a vyžadují-li se, také zprávy auditora o jejich ověření,
 - c) konečné účetní závěrky Zúčastněných společností, zahajovací rozvaha Rozdělované nebo Nástupnické společnosti s ručením omezeným, pokud rozhodný den rozdělení předchází vyhotovení projektu rozdělení, a vyžadují-li se, také zprávy auditora o jejich ověření,
 - d) mezitímní účetní závěrka a zpráva auditora o jejím ověření, anebo pololetní zpráva podle zákona o podnikání na kapitálovém trhu, pokud se vyžadují,
 - e) společná zpráva o rozdělení nebo všechny zprávy o rozdělení Zúčastněných společností, pokud se vyžadují,
 - f) znalecká zpráva o rozdělení nebo znalecké zprávy o rozdělení ostatních zúčastněných společností, pokud se vyžadují.

Každá Zúčastněná společnost zároveň s těmito dokumenty zašle společníkovi upozornění, že má právo se seznámit v sídle společnosti s posudkem znalce pro ocenění jmění.

Jestliže má být rozdělení schváleno společníky mimo valnou hromadu, zašle společnost tyto dokumenty a zmíněné upozornění společníkům spolu s návrhem na rozhodnutí o rozdělení mimo valnou hromadu.

3. Každý společník nebo člen, který o to požádá, má právo na informace, jež se týkají ostatních osob zúčastněných na přeměně, jsou-li důležité z hlediska přeměny, a to ode dne zveřejnění

oznámení o uložení projektu přeměny do sbírky listin nebo uveřejnění projektu přeměny způsobem podle § 33a Zákona o přeměnách.

4. Jestliže o to požádá některý ze společníků, nechá Zúčastněná společnost bez zbytečného odkladu projekt rozdělení přezkoumat znalcem pro rozdělení a předloží valné hromadě ke schválení nebo tomuto společníkovi ke schválení mimo valnou hromadu projekt rozdělení bez zbytečného odkladu po jeho přezkoumání znalcem pro rozdělení; přezkoumání se provádí jen u zúčastněné společnosti, jejíž společník o přezkoumání požádal; ustanovení § 113 odst. 3 a § 114 až 116 se na znalce pro rozdělení a znaleckou zprávu o rozdělení použijí obdobně.
5. Jednatel Zúčastněné společnosti seznámí před hlasováním o schválení rozdělení společníky se znaleckou zprávou o rozdělení, pokud se vyžaduje, a se všemi podstatnými změnami týkajícími se jmění, k nimž došlo v období od vyhotovení projektu rozdělení do dne konání valné hromady, která rozhoduje o rozdělení, ve všech zúčastněných společnostech. Správnost oznámení o změnách týkajících se jmění musí být potvrzena auditorem, pokud podléhá společnost povinnému auditu, nebo znalcem, který prováděl ocenění jmění. Jednatel Zúčastněné společnosti informuje o výše uvedených změnách jmění jednatele ostatních Zúčastněných společností tak, aby mohli informovat své příslušné valné hromady.
6. Společníci Zúčastněné společnosti, jejichž vklady dosahují alespoň 5 % základního kapitálu Nástupnické společnosti před rozdělením, mají právo požadovat svolání valné hromady Nástupnické společnosti za účelem schválení rozdělení do 1 měsíce ode dne, v němž bylo zveřejněno upozornění podle § 33 odst. 1 písm. b) nebo § 33a odst. 2 písm. b) Zákona o přeměnách.
7. Každý, jehož právní zájmy jsou rozdělením dotčeny, má právo obdržet od každé Zúčastněné společnosti informace o tom, jaký majetek a jaké dluhy přecházejí na Nástupnickou společnost. Jestliže osoba oprávněná podle tohoto neobdrží vyžádané informace bez zbytečného odkladu, může uplatnit toto právo u soudu.

V Praze dne 18. srpna 2025



Metrostav DIZ s.r.o.

Ing. Karel Volf, předseda sboru jednatelů



Metrostav DIZ s.r.o.

Ing. Tomáš Erhard, jednatel



GTP-Servis s.r.o.

Ing. Jiří Vích, jednatel



GTP-Servis s.r.o.

Ing. Martin Kroupa, jednatel